

2020年10月

大阪大学

文学研究科・文学部 御中

駒場東邦中学校・高等学校  
校長 小家 一彦

## 教員募集のご案内

拝啓 貴学ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、本校では、下記の通り教員の採用を予定しております。お手数ではございますが、同封の求人票を貴学にてご掲示いただきますようお願い申し上げます。

また、ご希望がございましたら、求人票の要領にしたがってご応募くださいますよう、併せてご案内のほどよろしくようお願い申し上げます。

敬具

### 記

- ◆募集職種            英語科 専任教諭
- ◆募集人員            1名
- ◆採用予定日        2021年4月1日
- ◆お問合せ先        駒場東邦中学校・高等学校 英語科主任 宛  
〒154-0001 東京都世田谷区池尻4-5-1  
Tel 03-3466-8221(代)  
Fax 03-3466-8225
- ◆同封書類            求人票            1通  
                         自己申告書      1通

以上

# 英語科教諭求人票

学 校 名	駒場東邦中学校・高等学校		
所 在 地	〒154-0001 東京都世田谷区池尻4-5-1		Tel 03-3466-8221(代)
学 校 概 要	中学高校6か年完全一貫教育の男子校		
<b>募 集 内 容</b>			
募 集 職 種	専任教諭		
教 科 科 目	英語科		
採 用 人 数	1名		
採 用 予 定 日	2021年4月1日		
応 募 資 格	中学校及び高等学校の教員免許取得または取得見込みの方		
応 募 期 間	2020年10月10日(土)～11月12日(木)必着		
応 募 方 法	所定の提出書類を本校宛に簡易書留で郵送して下さい		
給 与 ・ 待 遇	学校法人東邦大学の規定によります		
選 考 方 法	一次選考	二次選考	三次選考
	書類審査 結果は数日中に郵送にてお知らせ致します	筆記試験・模擬授業・面接 結果は数日以内に郵送にてお知らせ致します	面接 結果は数日以内に郵送にてお知らせ致します
試 験 日	※一次選考合格者には二次選考模擬授業の題材も送付致します	11月21日 土曜日	11月28日 土曜日
時 間		14時開始を予定	15時開始を予定
提 出 書 類	①履歴書(HPよりダウンロードしたもので本人直筆のこと、e-mail連絡先も記入して下さい) 論文(卒業・修士・博士)のある方は、その題目を備考欄に記入して下さい ②成績証明書(修士以上を修了した方は大学院の成績も必要) ③教員免許状の写し、または教員免許状取得見込証明書 (更新講習を修了した方は、「更新講習修了確認証明書」の写し) ④返信用の封筒(84円切手を貼付の上、郵便番号・住所・氏名を記入)		
書 類 提 出 先	〒154-0001 東京都世田谷区池尻4-5-1 駒場東邦中学校・高等学校 英語科主任 宛 ※封筒表面に、朱書で「英語科希望」と記入して下さい		
そ の 他	(注)・提出書類は返却致しません (個人情報取り扱いに関しては、当該目的以外には使用致しません)  本校ホームページURL 《 <a href="http://www.komabajh.toho-u.ac.jp">http://www.komabajh.toho-u.ac.jp</a> 》		

# 自己申告書

令和 2年 10月 10日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 駒場東邦中学校・高等学校

事業所所在地 東京都世田谷区池尻4-5-1

代表者名 小家 一彦



- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL281226派若01)により確認し、理解しました。

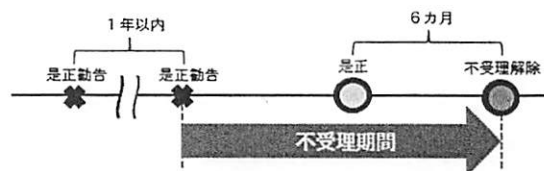
## チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。  
なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

### 1. 労働基準法及び最低賃金法関係

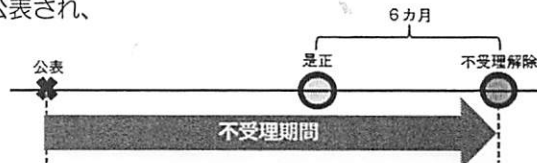
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



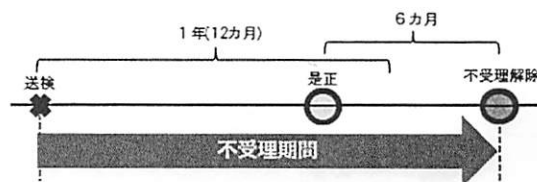
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

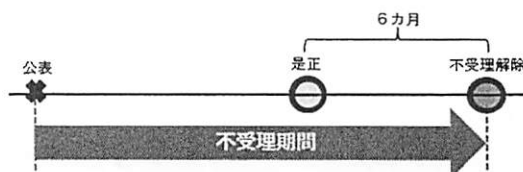
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



### 2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

### 3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
①労働基準監督署による是正勧告、  
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

令和2年10月6日

関係大学・機関の長各位

神戸市立工業高等専門学校  
校長 末永 清冬 (公印省略)

神戸市立工業高等専門学校一般科(人文社会)教員公募について(依頼)

拝啓、時下ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、この度神戸市立工業高等専門学校では、別紙のとおり教員を公募することとなりました。つきましては誠に恐縮ではございますが、関係各位へご周知いただき、適任者の応募について宜しくお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

敬具

〒651-2194

神戸市西区学園東町8丁目3番地

神戸市立工業高等専門学校

(担当)事務室 総務係 亀井

TEL : 078-795-3311

FAX : 078-795-3314

神戸市立工業高等専門学校  
一般科(人文社会)教員公募

1. 職名および人員 准教授、講師または助教 1名
2. 担当予定科目 倫理、哲学、現代思想文化論、応用倫理学など
3. 採用予定日 令和3年4月1日
4. 応募資格
  - (1) 令和3年4月1日現在で、修士または博士の学位を有する者
  - (2) 哲学、倫理学またはそれに関連した分野を専攻する者
  - (3) 高等学校教諭免許状(公民)を有している者
  - (4) 本校の教育方針を十分に理解し、高専の教育(クラス担任・学生指導・クラブ指導を含む)、校務および学術研究に熱意がある者
  - (5) 本校の社会貢献活動に協力できる者
5. 提出書類
  - (1) 日本語による履歴書(写真貼付、教育活動実績の概要を含む)
  - (2) 日本語による教育研究業績書(「教育上の能力に関する事項」1.～6.については、特に詳細に記すこと)  
※(1)及び(2)は、本校指定様式を下記より取得し、日本語で記入してください。( <http://www.kobe-kosen.ac.jp/> 「教職員公募」 )  
※以下(3)～(6)は自由様式。
    - (3) 高専における教育・研究に関する抱負(2,000字程度)
    - (4) 著書(冒頭と目次)、主な論文など(3編以内)の抜き刷り、またはコピー
    - (5) 博士(または修士)論文の題目と和文600字程度の要旨
    - (6) 推薦書1通(推薦書がない場合は、応募者に関して意見を求めることができる方2名の氏名・所属・連絡先・応募者との関係を記すこと)
6. 応募締切日 令和2年11月26日(木) 本校事務室必着
7. 選考方法 一次審査 書類選考  
二次審査 一次審査通過者を対象に面接(模擬授業を含む)  
面接予定日 令和3年1月中旬～下旬  
※面接の際の交通費等は応募者の自己負担になります。  
※新型コロナウイルス等の影響によっては面接を中止・延期する場合があります。(この場合も既出の交通費等はお返しできません。)
8. 応募書類送付先 〒651-2194 神戸市西区学園東町8丁目3番  
神戸市立工業高等専門学校 事務室総務係  
※封筒に「一般科(人文社会)教員応募書類在中」と朱書きし、簡易書留で郵送してください。  
※応募書類により取得する個人情報、採用者の選考に必要な手続きに利用するものであり、この目的以外での利用または提供をすることはありません。なお、原則として応募書類は返却いたしません。

9. 問い合わせ先 一般科・人文社会科主任 深見 貴成(E-mail: [soc-koubo@kobe-kosen.ac.jp](mailto:soc-koubo@kobe-kosen.ac.jp))  
※問い合わせの際は上記アドレスの「@」を半角に変換して送信してください。
10. その他 本校では男女共同参画に係る取り組みとして、書類選考および面接審査において、評価が同等と認められる場合には、女性を優先的に採用するポジティブアクションの取り組みを進めています。