

関係各位

学校法人トヨタ学園 豊田工業大学
人事部部長 久本 眞史

教員の公募について（ご依頼）

拝啓 時下益々ご清祥のこととお喜び申し上げます。

このたび、豊田工業大学工学部先端工学基礎学科において、下記の要領で専任教員を公募することになりました。つきましては、貴学関係者にご周知いただきたく、よろしくお願い申し上げます。

敬具

豊田工業大学工学部 教育職員公募

募集職種 ・ 人員	一般教育分野教養科目教育職員 教授ないしは准教授ないしは講師 1 名
所属	工学部先端工学基礎学科
専門分野	一般教育分野（社会科学分野）
応募資格	・ 教育面において、豊富な教育経験と優れた教育能力を有し、熱意をもって社会科学分野の科目および教養教育を担当できる方。 ・ 本学の学部・大学院における人文社会系の教養教育のコーディネートに貢献できる方。 ・ 社会科学分野の研究において優れた研究業績と高い研究能力を有し、今後の研究成果が期待できる方。 ・ 博士の学位を有する方。または、これと同等の能力を有すると認められる方。
担当科目 業務内容 等	【担当予定科目】 社会学，経済学，法学，統計学，政治学，社会心理学，教育社会学，国際関係論，文化人類学などの名称でイメージされるような広い意味での社会科学分野の科目、及び初年次科目・スタートアップ科目・語学科目（キャリア教育，アカデミック・ライティング，スタディ・スキルズ，英語など） 【その他期待される業務等】 ・ iPlaza（語学教育，国際交流促進のためのセンター）が遂行する活動 ・ 次世代文明センター（本学の教育・研究センター）の運営に関わる業務
任期	いずれの職位も Tenured
着任予定	2023 年 10 月 1 日あるいは、それ以降のできるだけ早い時期（着任時期は相談に応じます）
提出書類	(1)履歴書(指定書式) 学歴は高等学校入学以降，職歴，連絡先には電話番号と E-mail アドレスも記入 (2)教育・研究業績リスト(指定書式) 【教育業績リスト】 ①教育歴 ②教育活動受賞歴 ③特筆すべき教育活動 【研究業績リスト】 ①原著論文(査読の有無) ②学会，研究会等における発表 ③外部資金獲得状況 ④著書 ⑤研究活動における受賞歴 ⑥その他知財等 (3)主要論文 5 編程度の別刷（コピー可） (4)これまでの自身の専門分野の教育実績の要約および教育方針・抱負

	(5)工学部における教養教育の方針・抱負(教養教育の使命や、学生の主体性や論理的思考力を育み、読み・書き・コミュニケーション能力を向上させるための取り組み等について) (6)これまでの研究実績の要約および着任後の研究計画についての抱負 (7)応募者に関して意見を伺える方2名の氏名、所属、連絡先(指定書式) ※(4)、(5)はそれぞれA4用紙2枚程度、(6)はA4用紙2枚以内としてください。 ※(1)、(2)、(7)に関しては次のJREC-IN掲載ページから様式を入手してください。 https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=3&id=D123011518&ln_jor=0 ※(4)～(6)に関しては様式自由です。									
応募締切	2023年4月30日(日)(必着)									
選考方法	第一次選考 書類選考 第二次選考 第一次選考通過者を対象とした面接(交通費支給)									
書類送付先	JREC-INの電子応募、または郵送のどちらかで提出してください。 ・電子応募の場合は上記(1)から(7)までを単一のPDFもしくはZIPファイルにまとめて、JREC-INの電子応募機能を使って提出してください。 ・郵送の場合は以下の宛先にお送りください。 豊田工業大学 人事部 久本真史 〒468-8511 名古屋市天白区久方 2-12-1 Tel:052-809-1712 郵送は「簡易書留」とし、封筒に「一般教育分野(社会科学分野)公募書類在中」と朱書きしてください。 応募書類は原則として返却いたしません。									
問合せ先	一般教育分野(社会科学分野)教育職員選考委員会委員長 吉村雅満 Tel:052-809-1851 e-mail:yoshi*AT*toyota-ti.ac.jp(*AT*を@に変換して使用してください)									
その他	(1)着任時の研究支援制度 <table><tr><td></td><td>研究室設置支援費(着任時)</td><td>経常研究費(年間)</td></tr><tr><td>教授</td><td>500万円</td><td>73.8万円</td></tr><tr><td>准教授・講師</td><td>250万円</td><td>59.0万円</td></tr></table> その他、本学の研究支援制度の詳細は本学HPを参照してください。 https://www.toyota-ti.ac.jp/about/torikumi/research.html (2)学生教員比率並びに教育の役割分担(2021年度) ・教員一人当たりの学生数(ST比):10.3人 ・年間担当科目数(教員平均):5.4科目 (3)本学では、多彩な人材を確保し、大学力・組織力を高めるため、全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。 また、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、専任教員、各種研究員の女性比率向上の目標を掲げており、育児休業の取得など、教職員が長く働ける環境を整えています。 ※女性の活躍推進企業データベース(厚生労働省) https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=33693 (4)本学の求める教員像及び教員組織の編成方針は下記をご参照ください。 https://www.toyota-ti.ac.jp/about/profile/files/policy10.pdf		研究室設置支援費(着任時)	経常研究費(年間)	教授	500万円	73.8万円	准教授・講師	250万円	59.0万円
	研究室設置支援費(着任時)	経常研究費(年間)								
教授	500万円	73.8万円								
准教授・講師	250万円	59.0万円								